

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«СТАНЦИЯ ЮНЫХ ТЕХНИКОВ»

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома

_____/_____
«__» _____ 202__ г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБУДО «СЮТ»

_____/Д.А. Егорова
Приказ № ____ от _____

СОГЛАСОВАНО

Специалист по охране труда

_____/_____
«__» _____ 202__ г.



ПОЛОЖЕНИЕ
об уполномоченном
(доверенном) лице
по охране труда трудового коллектива
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Станция юных техников»

1. Используемые нормативные документы

1.1. Настоящее Положение об уполномоченных (доверенных) лицах по охране труда трудового коллектива организации (далее - Положение) разработано на основе норм Федерального закона от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ "Трудовой кодекс Российской Федерации" (в последней редакции от 13.12.2024 № 470-ФЗ, от 26.12.2024 № 498-ФЗ, от 28.12.2024 № 541-ФЗ; последнего Постановления от 22.11.2024 № 54), постановления Президиума Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации от 29 мая 2024 года №13-8.

2. Общие положения

2.1. Согласно Трудовому кодексу Российской Федерации профессиональным комитетам предоставляется право на осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, выполнением условий коллективных договоров и соглашений. Исходя из этого профкомы, иные представительные органы организуют выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального комитета или трудового коллектива.

2.2. Выборы на срок не менее двух лет проводятся на собрании трудового коллектива и оформляются протоколом собрания. Уполномоченные периодически отчитываются на собрании о проделанной работе.

2.3. Уполномоченным должны создаваться условия для выполнения возложенных на них функций. Для вновь избранных уполномоченных необходимо организовать обучение по охране труда с выдачей специального удостоверения. Для проведения ими обследований, а также участия в других мероприятиях охраны труда им необходимо выделять время в течение рабочего дня. Уполномоченные лица не могут быть уволены без согласования с профсоюзным комитетом (трудовым коллективом).

3. Функции уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда

3.1. На уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального комитета или трудового коллектива возлагаются следующие функции:

- участие в оперативном контроле за соблюдением руководителем и работниками учреждения законодательных и иных нормативных правовых актов, а также локальных нормативных актов, содержащих требования охраны труда;

- участие в работе комиссий (в качестве представителей работников) по проведению проверок и обследований технического состояния зданий, сооружений, машин и оборудования на соответствие их нормам и правилам охраны труда;

- по поручению трудового коллектива учреждения - представление интересов пострадавших работников при расследовании несчастных случаев на производстве;

- информирование работников о состоянии охраны труда в МБУДО «СЮТ»;
- подготовка предложений по улучшению условий и охраны труда на рабочих местах на основе анализа состояния условий и охраны труда, проводимого совместно с работодателем.

4. Права уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда

4.1. Для выполнения функциональных обязанностей уполномоченному (доверенному) лицу по охране труда профессионального комитета или трудового коллектива предоставляются следующие права:

- контролировать в МБУДО «СЮТ» соблюдение требований законодательных и других нормативных правовых актов по охране труда;
- проверять выполнение мероприятий по улучшению условий труда и охране труда;
- выдавать директору МБУДО «СЮТ» организации представления об устранении выявленных нарушений законодательных и иных нормативных актов по охране труда;
- обращаться к директору МБУДО «СЮТ» с предложениями о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении норм и правил охраны труда, сокрытии фактов несчастных случаев на производстве;
- принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с изменением условий труда, нарушениями законодательства об охране труда.

1. Общие положения

1.1. Положение об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профессионального комитета работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Станция юных техников» (далее-МБУДО «СЮТ», учреждение) (далее-Положение) разработано в соответствии со статьей 370 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 20 Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Типовым положением об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профессионального союза, утвержденным постановлением Исполкома ФНПР от 31.10.2023 № 9-4, Регламентом проведения независимой экспертизы условий труда профсоюзными экспертами и определяет полномочия уполномоченного (доверенного) лица по охране труда Профсоюза, порядок организации общественного (профсоюзного) контроля за соблюдением требований охраны труда в учреждении.

1.2. Уполномоченный (доверенное) лицо по охране труда Профкома (далее-Уполномоченный) в своей деятельности руководствуется требованиями трудового законодательства, законодательством о специальной оценке условий труда, законодательством субъектов РФ об охране труда, государственными нормативными требованиями охраны труда, настоящим Положением, постановлениями (решениями) выборных органов организаций Профсоюза, коллективным договором и (или) соглашениями, локальными нормативными актами по вопросам условий и охраны труда.

1.3. Деятельность Уполномоченного является одной из форм участия работников в системе управления охраной труда в учреждении и одной из форм профсоюзного контроля за соблюдением требований охраны труда и защиты здоровья.

1.4. Профсоюзный комитет учреждения обеспечивает выборы Уполномоченных.

1.5. Руководство деятельностью Уполномоченных осуществляется профсоюзным комитетом.

1.6. Уполномоченные ежегодно отчитываются о проделанной работе на общем профсоюзном собрании или на заседании профсоюзного комитета. Уполномоченные для анализа результатов своей деятельности представляют ежегодный отчет в профсоюзный комитет по установленной форме № 1-У (приложение № 1 к Положению).

1.7. Уполномоченные осуществляют свою деятельность во взаимодействии с руководителями и иными должностными лицами учреждения, профсоюзным комитетом и другими вышестоящими выборными органами Профсоюза, ответственным по охране труда и другими службами учреждения, комитетом (комиссией) по охране труда, технической инспекцией труда ЦК Профсоюза, внештатной технической инспекцией труда региональной организации Профсоюза, федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими федеральный государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права на территории субъекта РФ.

1.8. Профсоюзный комитет и работодатель (должностные лица), а также инспекции труда Профсоюза оказывают необходимую методическую и иную помощь Уполномоченным для выполнения возложенных на них обязанностей.

2. Порядок избрания уполномоченных

2.1. Численность и порядок избрания Уполномоченных устанавливаются в коллективном договоре или в ином совместном решении работодателя и выборного органа первичной профсоюзной организации, в зависимости от конкретных условий и необходимости обеспечения общественного контроля за условиями и охраной труда на каждом рабочем месте в учреждении.

2.2. Уполномоченным не может быть избран работник, который по занимаемой должности несет в соответствии с должностными обязанностями ответственность за состояние условий и охраны труда в учреждении.

2.3. Уполномоченный избирается открытым голосованием на общем профсоюзном собрании работников учреждения, на срок полномочий профсоюзного комитета.

2.5. Выдвижение Уполномоченных в состав комитета (комиссии) по охране труда в качестве представителей работников учреждения осуществляется на основании решения профсоюзного комитета, если членов Профсоюза более половины работающих. В случае, если членов Профсоюза менее 50% от всех работающих, то выдвижение в состав комитета (комиссии) по охране труда проводится на общем собрании работников организации.

2.6. По решению профсоюзного собрания учреждения с Уполномоченного могут быть сняты полномочия до истечения срока их действий, если он не обеспечивает выполнение возложенных на него функций либо он переведен на должность, соответствующую требованиям п. 2.2. или в случае его увольнения из организации.

3. Основные задачи уполномоченного по охране труда

Основными задачами Уполномоченного являются:

3.1. Представление интересов работников - членов Профсоюза при рассмотрении споров по вопросам, связанных с обязанностями работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда и правами работника на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда и гигиены труда. Содействие созданию условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям коллективного договора, направленным на поддержание совместно с должностными лицами организации устойчивой политики управления профессиональными рисками в системе управления охраной труда.

3.2. Осуществление профсоюзного контроля в форме проверки (обследования) и (или) наблюдения за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах в учреждении в целом, в том числе при административно-общественном контроле в системе управления охраной труда.

3.3. Выявление необъективных результатов специальной оценки условий труда, проведенной с нарушением требований законодательства.

3.4. Информирование работников по вопросам условий и охраны труда на их рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, их правах, гарантиях и компенсационных мерах (сокращенная продолжительность рабочего времени, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, а также повышенная оплата труда, льготное пенсионное обеспечение) за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

3.5. Содействие в формировании у работников структурного подразделения (организации) безопасного поведения на работе и в быту, созданию в коллективах атмосферы нетерпимости к нарушениям требований безопасности.

4. Функции уполномоченного по охране труда

Для решения поставленных перед Уполномоченным задач, на него возлагаются следующие функции:

4.1. Проведение проверок (обследований) и (или) наблюдений за состоянием условий труда на рабочих местах и подготовка представлений (предложений) должностным лицам по устранению выявленных нарушений с последующей регистрацией их в Реестре (приложение №2, №3), включая участие в контроле за функционированием системы управления охраной труда и созданием работникам здоровых и безопасных условий труда, а также мониторинге реализации процедур по охране труда в рамках административно-общественного контроля. Проведение проверок (обследований) и (или) наблюдений предусматривает профсоюзный (общественный) контроль за:

- наличием в учреждении инструкций по охране труда;
- своевременным прохождением работниками обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров;
- своевременным приобретением и выдачей работникам по установленным нормам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке;
- своевременным обеспечением по установленным нормам работникам смывающих и обезвреживающих средств;
- соблюдением сроков прохождения работниками обучения и проверки знаний требований охраны труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктажей по охране труда, стажировки на рабочем месте;
- проведением специальной оценки условий труда на рабочих местах;
- реализацией плана мероприятий, утвержденного по результатам проведенной специальной оценки условий труда;
- соблюдением режима труда и отдыха работников;
- обеспечением работников, занятых на работах с вредными условиями труда по установленным нормам молоком или другими равноценными

пищевыми продуктами, либо компенсационной выплатой в эквивалентном их стоимости размере, а на работах с особо вредными условиями труда лечебно-профилактическим питанием;

- исправностью и работоспособностью средств коллективной защиты, систем приточно-вытяжной вентиляции и фильтрации воздуха;

- санитарно-бытовым обслуживанием и медицинским обеспечением работников.

4.2. Участие в работе комиссий (в качестве представителей работников по решению профсоюзного комитета):

- по проведению проверок и обследований технического состояния зданий, сооружений, оборудования, машин и механизмов, санитарно-технических устройств и санитарно-бытовых помещений, средств коллективной и индивидуальной защиты работников на соответствие их требованиям охраны труда, эффективности работы вентиляционных установок и систем, систем обеспечивающих освещение рабочих мест, разработке мероприятий по устранению выявленных недостатков и управлению профессиональными рисками;

- по проведению специальной оценки условий труда на рабочих местах работников учреждения;

- по расследованию несчастных случаев на производстве и случаев профзаболеваний работников;

- по проверке знаний требований охраны труда работников учреждения;

- в составе комитета (комиссии) по охране труда.

4.3. Участие в подготовке предложений работодателю, профсоюзному комитету по совершенствованию инструкций по охране труда, проектам локальных нормативных актов по охране труда и вопросам организации системы управления охраной труда.

4.4. Участие в разработке мероприятий по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, снижению уровней воздействия на работников профессиональных рисков и улучшению условий труда на рабочих местах.

4.5. Осуществление контроля в учреждении, в котором он является Уполномоченным, за ходом выполнения мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективным договором или соглашением, и доведение до сведения должностных лиц информации об имеющихся нарушениях.

4.6. Информирование работников учреждения, в котором он избран Уполномоченным, о проводимых мероприятиях по улучшению условий труда на рабочих местах, об отнесении условий труда на рабочих местах к определенному классу (подклассу) на основании результатов специальной оценки условий труда.

4.7. Участие в организации первой помощи (а после соответствующего обучения - оказание первой помощи) пострадавшему от несчастного случая на производстве.

4.8. Информирование работников учреждения, в котором он избран Уполномоченным, о выявленных нарушениях требований охраны труда, проведение разъяснительной работы по вопросам условий и охраны труда.

4.9. Участие в опросе работников о наличии предложений об идентификации на их рабочих местах потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов при проведении специальной оценки условий труда.

4.10. Информирование работодателя (его представителя) и руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью работников, о каждом несчастном случае, происшедшем с работником, микроповреждении (микротравме) или об ухудшении здоровья работника.

4.11. В учреждении может дополнительно избираться старший уполномоченный по охране труда. План работы старшего уполномоченного по охране труда утверждает профсоюзный комитет. На старшего уполномоченного по охране труда возлагаются следующие обязанности по:

- организации работы и координации деятельности Уполномоченных по контролю за соблюдением в структурных подразделениях выполнения требований охраны труда, инструкций и правил по охране труда, локальных нормативных актов;

- внесению в профсоюзный комитет и руководителю учреждения предложений по улучшению и совершенствованию работы Уполномоченного;

- участию в работе комитета (комиссии) по охране труда;

- контролю за выполнением должностными (ответственными) лицами предложений и ранее выданных представлений по вопросам обеспечения безопасных условий и охраны труда, вносимых Уполномоченным;

- внесению предложений по кандидатурам Уполномоченных для участия их в работе комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве и проведению специальной оценке условий труда;

- участию в проведении анализа состояния условий и охраны труда в организации;

- внесению предложений профсоюзному комитету по предупреждению случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, снижению уровней профессиональных рисков, улучшению условий и охраны труда, а также вопросам оздоровления работников;

- участию в подготовке проекта мотивированного предложения о проведении внеплановой специальной оценке условий труда для последующего рассмотрения и утверждения его на заседании профсоюзного комитета;

- проведению анализа произошедшего несчастного случая с членом Профсоюза и подготовке для утверждения профсоюзным комитетом проекта заключения о степени вины застрахованного работника, пострадавшего в результате несчастного случая;

- составлению в целом по организации сводного отчета о работе Уполномоченного за соответствующий период и представление его в профсоюзный комитет;

- участию в подготовке материалов по проводимым профсоюзным мониторингам;
- участию в подготовке информации о проделанной работе профсоюзным комитетом по вопросам условий и охраны труда по установленным выборным органом региональной организации Профсоюза отчетным формам.

4.12. В случае отсутствия избрания старшего уполномоченного по охране труда, обязанности, установленные в п. 4.11. настоящего Положения выполняются председателем первичной профсоюзной организации или одним из членов профсоюзного комитета.

5. Права уполномоченного по охране труда

Для выполнения возложенных на него функций Уполномоченный имеет право:

5.1. Осуществлять контроль в учреждении за соблюдением государственных нормативных требований охраны труда и требований инструкций, правил и норм по охране труда, локальных нормативных актов, утвержденных в учреждении.

5.2. Осуществлять проверки и (или) обследования состояния условий и охраны труда на рабочих местах, выполнения условий коллективного договора и (или) соглашений, в том числе предусмотренных планами мероприятий по результатам специальной оценки условий труда и расследования несчастных случаев на производстве, микро, с учетом установленных настоящим Положением функций.

5.3. Принимать участие:

- в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также в рассмотрении случаев микроповреждений (микротравм);
- в проведении специальной оценки условий труда и оценке профессиональных рисков;
- в административно-общественном контроле системы управления охраной труда;
- в опросе работников о наличии на рабочих местах потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов для целей их идентификации при проведении специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков.

5.4. Получать информацию от работодателя и иных должностных лиц организации о состоянии условий и охраны труда, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, профессиональных рисков.

5.5. Проводить при наличии соответствующей подготовки независимую экспертизу условий труда в соответствии с Регламентом, утвержденным Президиумом ЦК Профсоюза.

5.6. Защищать права и законные интересы членов Профсоюза по вопросам возмещения вреда, причиненного их здоровью при выполнении ими трудовых обязанностей.

5.7. Выдавать работодателю (его представителю), организации обязательные к рассмотрению представления (предложения) об устранении выявленных нарушений требований по охране труда, сокрытии фактов несчастных случаев на производстве по установленной настоящим Положением форме.

5.8. Направлять предложения должностным лицам с требованием о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников (приложение № 4).

5.9. Принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с изменением условий труда, нарушением требований охраны труда и законодательства о специальной оценке условий труда, обязательств, предусмотренных коллективным договором или соглашением по охране труда.

5.10. Вносить работодателю, должностному лицу и в профсоюзный комитет предложения по проектам локальных нормативных актов об охране труда.

5.11. Обращаться в соответствующие надзорные органы с требованием о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении требований охраны труда, сокрытии фактов несчастных случаев на производстве.

5.12. Для осуществления своих функций Уполномоченный проходит соответствующее обучение, в том числе по охране труда за счет средств работодателя, а также получает удостоверение установленного образца (приложение № 5).

5.13. Уполномоченный с учетом имеющихся прав и для осуществления возложенных на него функций ежегодно планирует свою работу. Примерный план работы Уполномоченного утверждается профсоюзным комитетом, ответственным по охране труда.

6. Обеспечение деятельности уполномоченного по охране труда

6.1. Работодатель в соответствии с положениями коллективного договора и (или) локальными нормативными актами организации создает необходимые условия для осуществления Уполномоченным своих функций:

- обеспечивает их правилами, инструкциями, другими нормативными и справочными материалами по вопросам условий и охраны труда за счет средств организации;

- предоставляет для выполнения возложенных обязанностей не менее 2 часов рабочего времени в неделю **с оплатой за счет средств организации в размере среднего месячного заработка и предусматривает указанные условия дополнительным соглашением к трудовому договору с работником, являющимся Уполномоченным;**

- обеспечивает участие Уполномоченного в системе управления охраной труда;

- обеспечивает условия для хранения и работы с документами по охране труда;

- устанавливает за работу по контролю за обеспечением безопасных условий и охраны труда в учреждении меры стимулирующего характера (в виде доплат и надбавок, премий и иных поощрительных выплат и (или) дополнительного оплачиваемого отпуска) и предусматривает их в дополнительных соглашениях к трудовому договору.

6.2. Уполномоченные проходят обучение по охране труда в аккредитованных образовательных организациях (центрах) в соответствии с установленным законодательством порядком, по направлению работодателя и за счет средств работодателя.

6.3. В соответствии с коллективным договором, локальным нормативным актом организации Уполномоченным могут устанавливаться социальные гарантии, предусмотренные статьями 25, 26 и 27 Федерального закона от 12.01.1996 №10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

6.4. За активную и добросовестную работу по предупреждению несчастных случаев и профессиональных заболеваний в организации, улучшению условий труда на рабочих местах Уполномоченные могут быть материально и морально поощрены.

6.5. Работодатель и должностные лица несут ответственность за нарушение прав Уполномоченного или воспрепятствование его законной деятельности в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

6.6. Информация об итогах работы Уполномоченных в организации рассматривается ежегодно на заседании профсоюзного комитета и размещается в соответствующих разделах уголков (стендов) по охране труда в структурных подразделениях и (или) организации, а также на стендах первичной профсоюзной организации.

6.7. Профсоюзный комитет контролирует и анализирует деятельность Уполномоченного, а также ежегодно составляет и направляет в региональную организацию Профсоюза справку о работе первичной организации Профсоюза по вопросам условий и охраны труда, с учетом установленных в Профсоюзе показателей отчетных форм.

6.9. Региональная организация Профсоюза по заявлениям председателей первичных организаций Профсоюза организует за счет средств своей сметы профбюджета обеспечение Уполномоченных удостоверениями по форме, утвержденной настоящим Положением.