

СОГЛАСОВАНО

Председатель
Первичной профсоюзной
организации МБУДО «СЮТ»
Профессионального союза
работников народного образования
и науки Российской Федерации



Е.Г. Давлетова

«10» июня 2025 год

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУДО «СЮТ»



Д.А. Егорова

«10» июня 2025 год

СОГЛАШЕНИЕ № 4

о внесении изменений в коллективный договор
№ 14-Г срок действия с 14.03.2025 г. по 13.03.2028 г.

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Станция юных техников», в лице директора Егоровой Дарьи Александровны, и работники МБУДО «СЮТ», в лице их представителя – председателя первичной профсоюзной организации МБУДО «СЮТ» Общероссийского Профсоюза образования Давлетовой Елены Геннадьевны пришли к соглашению о нижеследующем:

Внести изменения в коллективный договор в Приложение №3 «Положение об оплате труда работников» муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Станция юных техников» изложив Положение в новой редакции.

Внести изменения в коллективный договор в раздел I, п.п. 1.2.

Одобрено на общем собрании трудового коллектива.

Приложение: протокол общего собрания трудового коллектива
№ 11 от «10» июня 2025 года

Филиал государственного казенного учреждения Краснодарского края «Центр занятости населения Краснодарского края» в Приморско-Ахтарском муниципальном округе
Уведомительная регистрация коллективного договора, соглашения
Дата <u>10.06.2025</u> № <u>3/м</u>
<u>Иванов Иван Иванович</u> наименование должности, подпись, Ф.И.О.

Директор МБУДО «СЮТ»

Д.А. Егорова

Ф.И.О.

« 30 »

2025 г.

подпись

Печать



Председатель ППО МБУДО
«СЮТ» Общероссийского
Профсоюза образования

Е.Г. Давыстова

Ф.И.О.

« 30 »

2025 г.

подпись

Печать



КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Станция юных техников»
на 2025 - 2028 годы

с «14» марта 2025 года по «13» марта 2028 года

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий коллективный договор заключен между работодателем и работниками в лице их представителей и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Станция юных техников».

1.2. Коллективный договор разработан в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ), Федеральным Законом РФ № 273-ФЗ от 29.12.2012 г. «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями), отраслевым соглашением и иными законодательными и нормативными актами. Коллективный договор заключен с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образовательной организации и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также по созданию более благоприятных условий труда по сравнению с трудовым законодательством, иными актами, содержащими нормы трудового права, соглашениями.

Сторонами коллективного договора являются:

- работодатель в лице его представителя – руководителя образовательной организации Егоровой Дарьи Александровны (далее – работодатель, образовательная организация);
- работники образовательной организации в лице их представителя – первичной профсоюзной организации Общероссийского Профсоюза образования (далее – выборный орган первичной профсоюзной организации) Давлетовой Елены Геннадьевны.

- 1.3. Для достижения поставленных целей:

1.3.1. Работодатель обеспечивает устойчивую и ритмичную работу организации, ее финансово-экономическую стабильность, создание условий для безопасного и высокоэффективного труда, сохранность имущества организации, учет мнения выборного органа первичной профсоюзной организации по проектам локальных актов, приказов, распоряжений, касающихся деятельности работников организации, предоставляет выборному органу первичной профсоюзной организации, по его запросам, информацию по социально-трудовым вопросам.

1.3.2. Выборный орган первичной профсоюзной организации обеспечивает представительство и защиту социально-трудовых прав и законных интересов работников, осуществляет контроль соблюдения законодательства о труде, реализации мероприятий, обеспечивающих более эффективную деятельность организации, использует возможности переговорного процесса с

целью учета интересов сторон и предотвращения социальной напряженности в коллективе.

1.4. Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех работников образовательной организации, в том числе заключивших трудовой договор о работе по совместительству.

1.5. Обязательства сторон по данному коллективному договору не могут ухудшать положение работников по сравнению с действующим законодательством, краевым трехсторонним, отраслевым соглашениями.

1.6. Все спорные вопросы по реализации положений коллективного договора решаются сторонами в формах социального партнерства, предусмотренных статьёй 27 ТК РФ и регулируются нормами главы 61 ТК РФ.

1.7. Положения коллективного договора учитываются при разработке приказов и других нормативных актов локального характера, а также мероприятий по вопросам установления условий оплаты труда, режима рабочего времени и времени отдыха, охраны труда, развития социальной сферы.

При нарушении порядка принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, работодатель обязуется по письменному требованию выборного органа первичной профсоюзной организации отменить соответствующий локальный нормативный акт с даты его принятия.

1.8. В соответствии со статьей 43 ТК РФ коллективный договор сохраняет свое действие в случае изменения наименования, типа организации, реорганизации организации в форме преобразования, расторжения трудового договора с ее руководителем.

При реорганизации организации в форме слияния, присоединения, разделения, выделения коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации.

При смене формы собственности организации коллективный договор сохраняет свое действие в течение трех месяцев со дня перехода прав собственности.

При ликвидации организации коллективный договор действует в течение всего срока проведения ликвидации.

1.9. Коллективный договор заключается сроком на три года с «14» марта 2025 года по «13» марта 2028 (ст.43 ТК РФ).

II. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

2. Стороны договорились, что:

2.1. Работодатель не вправе требовать от работника выполнения работы, не обусловленной трудовым договором, условия трудового договора не могут ухудшать положение работника по сравнению с действующим трудовым законодательством.

**Критерии эффективности
деятельности педагога-организатора
на выплату премии по итогам работы за месяц**

Период _____ Ф.И.О. _____ Дата _____ Роспись _____

№ /п	Показатель	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов	Количес тво баллов
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
1	Своевременное и качественное исполнение документов: приказов, распоряжений, актов, коллективного трудового договора и т.д.; предоставление документации педагога-организатора , согласно ЛНА (Приказы, распоряжения, акты и т.д., отраслевых министерств Российской Федерации; отраслевых министерств Краснодарского края; Управления образования Администрации Приморско-Ахтарского МО, учреждения МБУДО «СЮТ» за фактически прошедший месяц)	Аналитическая справка, приказ	4	
2	Наличие качественно разработанных и успешно реализованных форм занятости учащихся (творческие группы, встречи, походы и т.д.) (При предоставлении печатных материалов с положительной рецензией ТМС, приказ, итоговый приказ, за фактически прошедший месяц)	Федеральный уровень	8	
		Региональный уровень	6	
		Муниципальный уровень	4	
		Уровень учреждения	2	
3	Личное участие в деятельности инновационных (экспериментальных) или апробационных площадок, пилотных проектов. Разработка и внедрение инновационных продуктов (проекты, акции, программы и т. д.), проведение в течение месяца мероприятий в рамках площадки. (Все разработанные продукты предоставляются в печатном виде. При наличии подтверждающего документа: приказ, отчет в печатном виде, итоговый документ.	Федеральный уровень	8	
		Региональный уровень	6	
		Муниципальный уровень	4	
		Уровень учреждения	2	

	Баллы суммируются для различных конкурсов, при одинаковом конкурсе на разных уровнях - поглощаются.)				
4	Наличие педагогических разработок для эффективного освоения ДООП: методических разработок и рекомендаций, сборников дидактического или сценарно-методического материала, самостоятельно разработанных видов ЦОР; др. разработок. (Предоставляются печатные материалы, имеющие положительную рецензию специалиста ТМС, преподавателя ПОО, ОО ВО, работающих в том направлении образовательной деятельности, к которому относится методический материал)	Федеральный уровень		8	
		Региональный уровень		6	
		Муниципальный уровень		4	
		Уровень учреждения		2	
5	Участие в конкурсах педагога-организатора определяемых приказами отраслевых министерств Российской Федерации; ФГАОУ ДПО «Академии Минпросвещения России»; отраслевых министерств Краснодарского края; Управления образования Администрации Приморско-Ахтарского МО, учреждения МБУДО «СЮТ» (При наличии подтверждающих документов - положение о проведении, ИТОГОВЫЙ ПРИКАЗ. Баллы суммируются для различных конкурсов, при одинаковом конкурсе на разных уровнях - поглощаются)	Федеральный уровень	1 место	14	
			2 место	12	
			3 место	10	
			участник	8	
		Региональный уровень	1 место	12	
			2 место	10	
			3 место	8	
			участник	6	
		Муниципальный уровень	1 место	10	
			2 место	8	
			3 место	6	
			участник	4	
		Уровень учреждения	1 место	6	
			2 место	4	
			3 место	2	
			участник	1	
		Интернет-конкурсы различного уровня (вне зависимости от занимаемого места)		1	
6	Персональное участие педагога-организатора в подготовке учащегося к участию в конкурсах по направлению учреждения определяемых приказами отраслевых министерств Российской Федерации; ФГАОУ ДПО «Академии Минпросвещения России»; отраслевых министерств	Федеральный уровень	1 место	14	
			2 место	12	
			3 место	10	
			участник	8	
		Региональный уровень	1 место	12	
			2 место	10	
			3 место	8	
			участник	6	

7	Краснодарского края; Управления образования Администрации Приморско-Ахтарского МО, учреждения МБУДО «СЮТ» <i>(При наличии подтверждающих документов - положение, ИТОГОВЫЙ ПРИКАЗ. Баллы суммируются для различных конкурсов, при одинаковом конкурсе на разных уровнях - поглощаются. При наличии в одном конкурсе нескольких победителей и участников проставляется один наивысший балл. При наличии нескольких победителей (1 место), занявших одинаковые места, за каждого следующего +1 балл (в индивидуальном зачете), в командном зачете засчитывается как 1 балл)</i>	Муниципаль- ный уровень	1 место	10	
			2 место	8	
			3 место	6	
			участник	4	
		Уровень учреждения	1 место	6	
			2 место	4	
			3 место	2	
			участник	1	
		Интернет-конкурсы различного уровня (вне зависимости от занимаемого места)		1	
		Федеральный уровень	1 место	14	
			2 место	12	
			3 место	10	
			участник	8	
	Региональный уровень	1 место	12		
		2 место	10		
		3 место	8		
		участник	6		
8	Участие учащихся в научно-исследовательской, научно-практической и социально-значимой проектной деятельности различной направленности (срок реализации каждого не менее 2-3 месяцев), определяемой приказами отраслевых министерств Российской Федерации; отраслевых министерств Краснодарского края; Управления образования Администрации Приморско-Ахтарского МО, учреждения МБУДО «СЮТ» <i>(Предоставляется приказ, положение, итоговый приказ, проект в печатном виде по форме, утвержденной ЛНА учреждения, с положительной рецензией. Баллы суммируются для различных конкурсов, при одинаковом конкурсе на разных уровнях - поглощаются.)</i>	Муниципаль- ный уровень	1 место	10	
			2 место	8	
			3 место	6	
			участник	4	
		Уровень учреждения	1 место	6	
			2 место	4	
			3 место	2	
			участник	1	
		Интернет-конкурсы различного уровня (вне зависимости от занимаемого места)		1	
		Обновление личной страницы на личном сайте педагога-организатора или на сайте учреждения <i>(Консультации, конспекты, разработки и т.д. размещенные в 5-и разделах на личной странице педагога- организатора, на официальном сайте МБУДО «СЮТ».</i>		3	
		Предоставление информации для размещения в сети Интернет <i>(Подтверждается скриншотом, фото на котором <u>видны дата, автор, название учреждения.</u> Выставленные посты педагога- организатора в сообществе ВК, участвующие в конкурсах согласно приказам отраслевых министерств</i>			

	Российской Федерации; ФГАОУ ДПО «Академии Минпросвещения России»; отраслевых министерств Краснодарского края; Управления образования Администрации Приморско-Ахтарского МО, учреждения МБУДО «СЮТ», в положении которых обязательным условием является размещение любых материалов в новостной ленте, <u>не засчитываются</u>)	Информация предоставляется по направлению учреждения)		
		Предоставление текстовой информации с сопроводительными фото или видеороликом для официального сообщества учреждения в новостную ленту. (Информация предоставляется не менее 4-х раз в месяц по направлению учреждения)	3	
9	Авторские публикации материалов из опыта работы педагога-организатора в муниципальном банке опыта работы, периодических изданиях, профессиональных журналах, сборниках, журналах, книгах и т.д. (При наличии подтверждающих ИТОГОВЫХ документов о публикации, материалы публикации в печатной форме, баллы не суммируются)	Федеральный уровень	6	
		Региональный уровень	4	
		Муниципальный уровень	2	
		Интернет-публикации на различных уровнях	1	
10	Проведение открытых мероприятий с семьями учащихся: тренинги, круглые столы, открытые занятия, мастер-классы, семинары-практикумы, акции и т.д. (1 раз в месяц, баллы не суммируются. При наличии подтверждающего документа)	Приказ, утвержденный сценарий проведения, отчет педагога-организатора в печатной форме, фото	5	
11	Распространение и обобщение личного передового педагогического опыта на различных уровнях (Выступления на методических объединениях, семинарах, конференциях, совещаниях, педагогических советах, мастер-классах и т.д. При наличии подтверждающего документа: приказ, сертификат, материалы личного передового опыта в печатном виде)	Федеральный уровень	8	
		Региональный уровень	6	
		Муниципальный уровень	4	
		Уровень учреждения	2	
12	Руководство работой летней оздоровительной площадки. (Выполнение и организация плана ежедневных мероприятий, согласно утвержденному приказом МБУДО «СЮТ». Разовая, за фактически отработанный период)	Приказ, отчет педагога-организатора в печатной форме	10	
13	Работа в качестве члена жюри, оргкомитета, эксперта в	Федеральный уровень	8	

	конкурсах, фестивалях, выставках и иных мероприятиях, участие в экспертных группах по аттестации, аккредитации, судейство на соревнованиях и конкурсах, в качестве эксперта по разработке и оценке методических и иных материалов. (Предоставляется: положение, итоговый приказ за прошедший месяц фактической работы)	Региональный уровень	6	
		Муниципальный уровень	4	
		Уровень учреждения	2	
		Интернет-участие на различных уровнях	1	
14	Проведение массовых мероприятий при взаимодействии с организациями различного уровня определяемых приказами отраслевых министерств Российской Федерации; ФГАОУ ДПО «Академии Минпросвещения России»; отраслевых министерств Краснодарского края; Управления образования Администрации Приморско-Ахтарского МО, учреждения МБУДО «СЮТ» (Для массовых мероприятий: предоставляется приказ, утвержденный сценарий проведения, положение (при наличии); за прошедший месяц фактической работы)	Федеральный уровень	8	
		Региональный уровень	6	
		Муниципальный уровень	4	
		Уровень учреждения	2	
15	Результаты участия учащихся в конкурсах по направлению учреждения определяемых приказами отраслевых министерств Российской Федерации; ФГАОУ ДПО «Академии Минпросвещения России»; отраслевых министерств Краснодарского края; Управления образования Администрации Приморско-Ахтарского МО, учреждения МБУДО «СЮТ» (По результатам проведения мониторинга индивидуальных достижений учащихся: 2 раза в год: декабрь, июль. Процент участия от общего количества учащихся на месяц предоставления результатов)	Федеральный уровень	90-100%	
			80-89 %	
		Региональный уровень	90-100%	
			80-89 %	
		Муниципальный уровень	90-100%	
			80-89 %	
		Уровень учреждения	90-100%	
			80-89 %	
		Интернет-конкурсы различного уровня	90-100%	
			80-89 %	

6	Обеспечение безопасных условий воспитательно-образовательного процесса (Отсутствие случаев травматизма с воспитанниками)	Журнал учета случаев травматизма учреждения	3	
Итого				

Прошито, пронумеровано, скреплено печатью
_____ листов

_____ листов

«30» декаб 202

Директор МБУ ДО «СЮТ»
М.П.

Егорова Д.А.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 303540294533635982749676679132712847518854643122

Владелец Егорова Дарья Александровна

Действителен с 15.03.2025 по 15.03.2026