

**КОРРУПЦИОННАЯ КАРТА РАБОЧЕГО МЕСТА
ЗАМЕСТИТЕЛЯ ДИРЕКТОРА ПО УЧЕБНО-ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЕ МБУДО «СЮТ»**

1. Процесс	2. Подпроцесс	3. Участники подпроцесса	4. Критические точки				5. Возможные коррупционные правонарушения	6. Вероятность наступления (высокая-«скорее всего»; Средняя-«может быть»;	7. Последствия совершения деяния
			Непроизвольность процессов	Возможность принятия нескольких	Использование своей власти	Общая оценка подпроцесса по критическим			
Взаимодействие с учащимися и их родителями (законными представителями)	Обеспечение эффективности взаимодействия с общественностью, родителями (законными представителями)	- администрация; - педагогический коллектив; - Детский коллектив; - родительская общественность	6	4	4	высокий	-Превышение должностных полномочий.	высокая	Ответственность в соответствии с Действующим законодательством
Взаимодействие с трудовым коллективом	Формирование фонда оплаты труда. В том числе стимулирующей части (надбавок, доплат)	- администрация; - педагогический коллектив;	3	3	5	средний	-Превышение должностных полномочий -Слабое знание юридических норм	средняя	-Ответственность в соответствии с действующим законодательством

	педагогическому составу -подбор кадров								
Распоряжение финансовыми и материальными ресурсами	Обеспечение учета, сохранности и пополнения учебно- материальной базы. Эффективное использование бюджетных средств	-директор -зав.хозяйством -зам ди по УВР -педагогический состав	2	2	3	низкий	-превышение должностных полномочий -нецелевое использование бюджетных средств	низкий	Ответственность в соответствии с действующим законодательством.
Организация и управление	Принятие правил внутреннего трудоого распорядка, иных локальных нормативных актов	- Администрация - педагогический коллектив -детский коллектив -родительская общественность	5	5	5	средний	-Превышение должностных полномочий -Слабое знание юридических норм	средняя	Ответственность в соответствии с действующим законодательством.

