



## КОРРУПЦИОННАЯ КАРТА РАБОЧЕГО МЕСТА ЗАВЕДУЮЩЕГО ХОЗЯЙСТВОМ МБУДО «СЮТ»

1. Процесс	2. Подпроцесс	3. Участники подпроцесса	4. Критические точки					6. Вероятность наступления (высокая-«скорее всего»; Средняя-«может быть»),	7. Последствия совершения действия
			Непривлекательность процессов	Возможность принятия нескольких	Использование своей власти	Общая оценка подпроцесса по критическим	5. Возможные коррупционные правонарушения		
Взаимодействие с учащимися и их родителями (законными представителями)	Обеспечение эффективности взаимодействия с общественностью, родителями (законными представителями)	- администрация; - педагогический коллектив; -Детский коллектив; - родительская общественность	6	4	4	высокий	-Превышение должностных полномочий.	высокая	Ответственность в соответствии с Действующим законодательством
Взаимодействие с трудовым коллективом	Формирование фонда оплаты труда. В том числе стимулирующей части (надбавок, доплат)	-учебно-вспомогательный персонал; -МОП	3	3	5	средний	-Превышение должностных полномочий	средняя	-Ответственность в соответствии с действующим законодательством

Распоряжение финансовыми и материальными ресурсами	Обеспечение учета, сохранности и пополнения учебно-материальной базы. Эффективное использование бюджетных средств	-директор -зав.хозяйством	2	2	3	низкий	-превышение должностных полномочий -нечелевое использование бюджетных средств	низкий	Ответственность в соответствии с действующим законодательством.
Организация и управление	Принятие правил внутреннего трудового распорядка, иных локальных нормативных актов	- Администрация -Учебно-вспомогательный персонал. -МОП.	5	5	5	средний	-Превышение должностных полномочий -Слабое знание юридических норм	средняя	Ответственность в соответствии с действующим законодательством.





