

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«СТАНЦИЯ ЮНЫХ ТЕХНИКОВ»

УТВЕРЖДАЮ:
Директор МБУДО «СЮТ»
Д.А. Егорова
Приказ № ____ от _____



**ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ
типовых ситуаций конфликта
интересов к
Положению о предотвращении и
урегулировании конфликта
интересов
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Станция юных техников»**

г. Приморско-Ахтарск

1. Работники учреждения в ходе выполнения своих трудовых обязанностей участвует в принятии решений, которые могут принести материальную или нематериальную выгоду им или лицам, являющимся их родственниками, друзьями или иным лицам, с которыми связана их личная заинтересованность.
2. Педагог - педагог. Причины: личная антипатия, несовпадение точек зрения по профессиональным вопросам, ревность к отношениям с родителями (законными представителями), учащимися, ощущение собственной нереализованности.
3. Заместитель директора по учебно-воспитательной работе - педагог. Причины: недостаточная заинтересованность педагога в реализации образовательных программ и в их результатах, игнорирование педагогом предложений заместителя директора по учебно-воспитательной работе и требований исполнения поручений, связанных с его непосредственной трудовой функцией. Отсутствие конструктивной модели взаимодействия заместитель директора по учебно-воспитательной работе - педагог.
4. Директор - заместитель директора по учебно-воспитательной работе. Разногласия по поводу внедрения различных программ, игнорирование педагогических принципов и взглядов друг друга.
5. Администрация - педагог. Завышенные требования администрации. Несоответствие деятельности педагога ожиданиям администрации, неудовлетворенность стилем руководства.
6. Педагог-родитель (законный представитель). Разногласия по поводу психологических особенностей ребенка, неадекватного поведения ребенка в группе. Завышенные требования к ребенку, неадекватная оценка способностей ребенка, недостаточное внимание к ребенку. Получение педагогическим работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) учащихся. Сбор финансовых средств на нужды учащихся по доверенности родителей (законных представителей) учащихся.
7. Родитель (законные представители) - Администрация. Недостаточная осведомленность родителя (законного представителя) о деятельности МБУДО «СЮТ», специалиста их деятельности. Недостаточная информированность администрации о семье и проблемах с педагогом и другими работниками МБУДО «СЮТ».