

Исходя из анализа существующей практики в
МБУДО «СЮТ» к процессам:

- С высоким коррупционным риском относится «Привлечение для осуществления деятельности, предусмотренной Уставом МБУДО «СЮТ» дополнительных источников финансовых средств со стороны родителей (законных представителей)»;
- Со средним уровнем коррупционных рисков относится «Формирование фонда оплаты труда, в том числе стимулирующей части (надбавок, доплат)»;
- С низким уровнем коррупционных рисков относится «Обеспечение учета, сохранности и пополнения учебно-материальной базы»; организация и управление.

**Комплекс мер по устранению и минимизированию
коррупционных рисков**

1. Поэтапное описание процедуры получения каждого из видов пожертвования в локальных и нормативных актах.
2. Разработка типовых норм договоров для надлежащего финансового оформления пожертвований.
3. Установление запрета работникам МБУДО «СЮТ» заниматься сбором пожертвований любой формы.
4. Отказ от пожертвований в виде наличных средств.
5. Ужесточение процедуры контроля за расходованием средств и распоряжения имуществом, полученным от родителей (законных представителей).
6. Регулярные (1 раз в полугодие) публичные отчеты об использовании добровольных пожертвований.
7. Отказ от объявления конкретной стоимости пожертвований.
8. Введение внутреннего аудита.
9. Обучение административного персонала, а также педагогических работников навыкам управления МБУДО «СЮТ», в том числе включая вопросы антикоррупционного образования.
10. Определение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений.
11. Сотрудничество с правоохранительными органами.
12. Предотвращение и урегулирование конфликтов интересов.
13. Для директора предоставлять сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруга и несовершеннолетних детей.
14. Использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления служебной деятельности («одно окно», система обмена информацией).

Директор

Д.А. Егорова