

СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДАЮ

Заместитель председателя
Первичной профсоюзной
организации МБУДО «СЮТ»
Профессионального союза
работников народного образования
и науки Российской Федерации



А.С. Юлом

2026 год

Директор МБУДО «СЮТ»



Д.А. Егорова

«14» апреля 2026 год

СОГЛАШЕНИЕ № 7

о внесении изменений в коллективный договор
№ 14-Г срок действия с 14.03.2025 г. по 13.03.2028 г.

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Станция юных техников», в лице директора Егоровой Дарьи Александровны, и работники МБУДО «СЮТ», в лице их представителя – заместителя председателя первичной профсоюзной организации МБУДО «СЮТ» Общероссийского Профсоюза образования Юлом Анны Сергеевны пришли к соглашению о нижеследующем:

Внести изменения в коллективный договор в Приложение №2 «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Станция юных техников»» изложив Положение в новой редакции.

Одобрено на общем собрании трудового коллектива.

Приложение: выписка из протокола общего собрания трудового коллектива № 5 от «07» апреля 2026 года

Филиал государственного казенного учреждения Краснодарского края «Центр занятости населения Краснодарского края» в Приморско-Ахтарском муниципальном округе
Уведомительная регистрация коллективного договора, соглашения
Дата <u>14.04.2026</u> № <u>134</u>
<u>И.С.С.С.С.</u> наименование должности, подпись, Ф.И.О.

Приложение 7
к Положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Станция юных техников»

ПОРЯДОК
выплат стимулирующего характера работникам
муниципального бюджетного учреждения дополнительного
образования «Станции юных техников»

1. Порядок подведения итогов работы для установления премии педагогическим работникам: по истечении месяца, работники сдают Критерии эффективности за месяц до 14 числа месяца, следующего за отчетным в Комиссию по выплатам стимулирующего и компенсационного характера и материальной помощи с приложением подтверждающих документов. Премия выплачивается сотруднику по итогам работы за предыдущий месяц.

Комиссия в соответствии с критериями оценивает деятельность педагогических работников, рассчитывает стоимость одного балла и абсолютную сумму каждому работнику в соответствии с набранными баллами. Заседание комиссии оформляется протоколом, на основании которого издается приказ по выплате премии.

2. Порядок определения абсолютного размера премии: выделяемая на период сумма на поощрение работников делится на сумму баллов, полученную работниками за период, полученная цена одного балла умножается на количество баллов каждого работника, в итоге получается абсолютный размер премии.

3. Премия может не выплачиваться или размер премии может быть уменьшен работникам, имеющим дисциплинарное взыскание (ст. 192 ТК РФ).

Размер премии работнику может быть уменьшен в следующих случаях (случаи должны быть подтверждены документально) на соответствующее количество баллов:

- замечание «-10» баллов,
- выговор «-15 баллов».

4. Премия педагогам - совместителям может составлять *не более 50% от средней премии педагога дополнительного образования (при наличии денежных средств)*.

5. Премия заместителю директора определяется согласно критериям при наличии денежных средств за счет экономии по фонду оплаты труда.

6. Премия административно-управленческому персоналу и обслуживающему персоналу определяется согласно критериям при наличии денежных средств за счет экономии по фонду оплаты труда.

7. При увольнении работника по собственному желанию до истечения календарного месяца, работник лишается права на получение премии по итогам работы за месяц.

8. В случае несогласия работника с оценкой эффективности и качества его профессиональной деятельности, данной Комиссией, он вправе в трехдневной срок с момента ознакомления, подать в Комиссию учреждения апелляцию.

9. Апелляция подается в письменном виде на имя председателя Комиссии с указанием конкретных критериев и баллов, по которым возникло разногласие.

10. Апелляция не может содержать претензий к составу Комиссии и процедуре оценки.

11. На основании поданной апелляции председатель Комиссии в срок не позднее трех рабочих дней со дня подачи созывает для ее рассмотрения заседание Комиссии, на которое в обязательном порядке приглашаются члены Комиссии и работник, подавший апелляцию.

12. В присутствии работника, подавшего апелляцию, члены Комиссии проводят проверку правильности оценки, данной Комиссией, по результатам которой подтверждают данную ранее оценку, либо (если таковая признана недействительной) выносят свою оценку.

13. Оценка, данная Комиссией в ходе рассмотрения апелляции, является окончательной и утверждается решением Комиссии.

**Критерии эффективности
деятельности педагога дополнительного образования
на выплату премии по итогам работы за месяц**

Период _____ Ф.И.О. _____ Дата _____ Подпись _____

№ п/п	Показатель	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов	Количество баллов
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
1	Сохранность контингента учащихся при реализации ДООП <i>(При <u>полной сформированности</u> контингента учащихся, согласно утвержденному комплектованию МБУДО «СЮТ»)</i>	Ежемесячный самоанализ педагога ДО за фактически отработанный прошедший месяц, на основании Журнала посещаемости АИС Навигатор + скриншоты журналов посещаемости всех групп	3	
2	Формирование контингента учащихся <i>(Осуществляется согласно утвержденному комплектованию контингента учащихся МБУДО «СЮТ». Выезды в учреждения для презентации объединения, проведение информационной компании и т. д. за прошедший месяц фактического формирования контингента: сентябрь, май, январь; месяц трудоустройства)</i>	Приказ, отчет педагога ДО о проведенных мероприятиях с приложением фотоматериалов	4	
3	Личное участие в деятельности инновационных (экспериментальных) или апробационных площадок , пилотных проектов. Разработка и внедрение инновационных продуктов (проекты, акции, программы и т. д.), проведение в течение месяца мероприятий в рамках площадки. Участие в конкурсах. <i>(Все разработанные продукты в печатном виде предоставляются для хранения в картотеке. При наличии подтверждающего документа: приказ, отчет в печатном виде, итоговый документ. Для конкурсов: баллы суммируются для различных конкурсов, при одинаковом конкурсе на разных уровнях - поглощаются.)</i>	Федеральный уровень	6	
		Региональный уровень	4	
		Муниципальный уровень	2	
		Уровень учреждения	1	

4	Совершенствование педагогами ДО учебно-методической базы учреждения <i>(Методические разработки, дидактические материалы, программы ДООП и т.д., разработанные согласно утвержденной ЛНА учреждения, имеющие положительную рецензию специалиста ТМС, преподавателя ПОО, ОО ВО, работающих в том направлении образовательной деятельности, к которому относится методический материал. Все разработанные продукты в печатном виде предоставляются для хранения в картотеке. Предоставляется приказ МБУДО «СЮТ», положительная рецензия. Уровень зависит от уровня рецензии)</i>	Федеральный уровень	6		
		Региональный уровень	4		
		Муниципальный уровень	2		
		Уровень учреждения	1		
5	Средний процент посещаемости учебных занятий <i>(За фактически отработанный прошедший месяц на основании графика проверки посещаемости занятий.)</i>	Аналитическая справка директора, зам. директора по результатам проверки посещаемости занятий, приказ	90-100%	4	
			80-89%	2	
6	Результаты освоения учащимися ДООП по итогам мониторингов, проводимых МБУДО «СЮТ» <i>(При предоставлении отчета в печатной форме с приложением проведенных тестов, опросов, мониторинга, диагностики и т.д. согласно программе ДООП объединения педагога ДО)</i>	Приказ, отчет педагога ДО с приложениями в печатной форме. Учитываются результаты промежуточной и итоговой диагностики.	90-100%	4	
			80-89%	3	
			60-79%	2	
7	Своевременное и качественное исполнение документов: приказов, распоряжений, актов, коллективного трудового договора и т.д.; предоставление документации педагога ДО, согласно ЛНА <i>(Приказы, распоряжения, акты и т.д., отраслевых министерств Российской Федерации; отраслевых министерств Краснодарского края; Управления образования Администрации Приморско-Ахтарский МО, учреждения МБУДО «СЮТ» за фактически прошедший месяц)</i>	Приказ, отчет с приложением фотоматериалов (при необходимости)	3		

8	Участие в конкурсах педагога ДО определяемых приказами отраслевых министерств Российской Федерации; ФГАОУ ДПО «Академии Минпросвещения России»; отраслевых министерств Краснодарского края; Управления образования Администрации Приморско-Ахтарский МО, учреждения МБУДО «СЮТ» <i>(При наличии подтверждающих документов - положение о проведении, ИТОВОВЫЙ ПРИКАЗ. Баллы суммируются для различных конкурсов, при одинаковом конкурсе на разных уровнях - поглощаются)</i>	Федеральный уровень	1 место	12		
			2 место	10		
			3 место	8		
			участник	6		
		Региональный уровень	1 место	10		
			2 место	8		
			3 место	6		
			участник	4		
		Муниципальный уровень	1 место	8		
			2 место	6		
			3 место	4		
			участник	2		
		Уровень учреждения	1 место	6		
			2 место	4		
3 место	2					
участник	1					
Интернет-конкурсы различного уровня (вне зависимости от занимаемого места)			1			
9	Персональное участие педагога ДО в подготовке учащегося к участию в конкурсах по направленности объединения определяемых приказами отраслевых министерств Российской Федерации; ФГАОУ ДПО «Академии Минпросвещения России»; отраслевых министерств Краснодарского края; Управления образования Администрации Приморско-Ахтарский МО, учреждения МБУДО «СЮТ» <i>(При наличии подтверждающих документов - положение, ИТОВОВЫЙ ПРИКАЗ. Баллы суммируются для различных конкурсов, при одинаковом конкурсе на разных уровнях - поглощаются. При наличии в одном конкурсе нескольких победителей и участников проставляется один наивысший балл. При наличии нескольких победителей (1 место), призеров (2 место), лауреатов (3 место), участников, занявших одинаковые места: за каждого следующего +1 балл (в индивидуальном зачете), в командном зачете засчитывается как 1 балл)</i>	Федеральный уровень	1 место	12		
			2 место	10		
			3 место	8		
			участник	6		
		Региональный уровень	1 место	10		
			2 место	8		
			3 место	6		
			участник	4		
		Муниципальный уровень	1 место	8		
			2 место	6		
			3 место	4		
			участник	2		
		Уровень учреждения	1 место	6		
			2 место	4		
			3 место	2		
			участник	1		
		Интернет-конкурсы различного уровня (вне зависимости от занимаемого места)			1	

	<p>Персональное участие педагога ДО в подготовке учащегося к участию в конкурсах определяемых приказами отраслевых министерств Российской Федерации; ФГАОУ ДПО «Академии Минпросвещения России»; отраслевых министерств Краснодарского края; Управления образования Администрации Приморско-Ахтарский МО, учреждения МБУДО «СЮТ»</p> <p><i>(При наличии подтверждающих документов - положение, ИТОГОВЫЙ ПРИКАЗ. Баллы суммируются для различных конкурсов, при одинаковом конкурсе на разных уровнях - поглощаются. При наличии в одном конкурсе нескольких победителей и участников проставляется один наивысший балл. При наличии нескольких победителей (1 место), призеров (2 место), лауреатов (3 место), участников, занявших одинаковые места: за каждого следующего +1 балл (в индивидуальном зачете), в командном зачете засчитывается как 1 балл)</i></p>	Федеральный уровень	1 место	10	
			2 место	8	
			3 место	6	
			участник	4	
		Региональный уровень	1 место	8	
			2 место	6	
			3 место	4	
			участник	3	
		Муниципальный уровень	1 место	6	
			2 место	4	
			3 место	3	
			участник	2	
		Уровень учреждения	1 место	4	
			2 место	3	
			3 место	2	
			участник	1	
		Интернет-конкурсы различного уровня (вне зависимости от занимаемого места)		1	
10	<p>Участие учащихся в научно-исследовательской, научно-практической и социально-значимой проектной деятельности различной направленности (срок реализации каждого не менее 2-3 месяцев), определяемой приказами отраслевых министерств Российской Федерации; отраслевых министерств Краснодарского края; Управления образования Администрации Приморско-Ахтарский МО, учреждения МБУДО «СЮТ»</p> <p><i>(Предоставляется приказ, положение, итоговый приказ, проект в печатном виде по форме, утвержденной ЛНА учреждения, с положительной рецензией (для хранения в картотеке). Баллы суммируются для различных конкурсов, при одинаковом конкурсе на разных уровнях -</i></p>	Федеральный уровень	1 место	10	
			2 место	8	
			3 место	6	
			участник	4	
		Региональный уровень	1 место	8	
			2 место	6	
			3 место	4	
			участник	2	
		Муниципальный уровень	1 место	6	
			2 место	4	
			3 место	3	
			участник	2	
		Уровень учреждения	1 место	3	
			2 место	2	
			3 место	2	
			участник	1	
		Интернет-конкурсы различного		1	

	<i>поглощаются.)</i>	уровня (вне зависимости от занимаемого места)		
11	<p>Предоставление информации для размещения в сети Интернет <i>(Подтверждается скриншотом, фото на котором видны дата, автор, название учреждения. Выставленные посты педагога ДО в сообществе ВК, участвующие в конкурсах согласно приказам отраслевых министерств Российской Федерации; ФГАОУ ДПО «Академии Минпросвещения России»; отраслевых министерств Краснодарского края; Управления образования Администрации Приморско-Ахтарский МО, учреждения МБУДО «СЮТ», в положении которых обязательным условием является размещение любых материалов в новостной ленте, не засчитываются)</i></p>	Предоставление текстовой информации с сопроводительными фото или видеороликом для официального сообщества учреждения в новостную ленту. <i>(Информация предоставляется не менее 4-х раз в месяц по направлению учреждения, объединения педагога ДО)</i>	3	
12	<p>Авторские публикации материалов из опыта работы педагога ДО в муниципальном банке опыта работы, периодических изданиях, профессиональных журналах, сборниках, журналах, книгах и т.д., сайте педагога или на сайте учреждения <i>(При наличии подтверждающих ИТОГОВЫХ документов о публикации, материалы публикации в печатной форме (для хранения в картотеке), баллы не суммируются)</i></p>	Федеральный уровень	5	
		Региональный уровень	4	
		Муниципальный уровень	3	
		На личном сайте педагога или на сайте учреждения <i>(объем работы без титульного листа 6 листов; таблицы, диаграммы, графики и т.д. оформляются отдельно в Приложении к работе; обязательно наличие титульного листа; ссылки на список используемых источников (при наличии); шрифт Times New Roman, размер 14, интервал 1,5. Скриншот страница сайта).</i>	2	
		Интернет-публикации на различных уровнях	1	
13	<p>Участие в массовых мероприятиях, работа в качестве члена жюри, оргкомитете определяемых приказами отраслевых министерств Российской Федерации; ФГАОУ ДПО «Академии Минпросвещения России»; отраслевых министерств Краснодарского края; Управления образования Администрации Приморско-Ахтарский МО, учреждения МБУДО «СЮТ» <i>(Для массовых мероприятий: предоставляется приказ, положение (при наличии), отчет</i></p>	Федеральный уровень	6	
		Региональный уровень	4	
		Муниципальный уровень	3	
		Уровень учреждения	2	

	<i>педагога ДО; за прошедший месяц фактической работы. Для жюри и оргкомитета: положение, итоговый приказ за прошедший месяц фактической работы)</i>	Интернет-участие на различных уровнях	1	
14	Проведение открытых мероприятий с семьями учащихся: тренинги, круглые столы, открытые занятия, мастер-классы, семинары-практикумы, акции и т.д. <i>(1 раз в месяц, баллы не суммируются. При наличии подтверждающего документа)</i>	Приказ, отчет педагога ДО в печатной форме с приложением фотоматериалов	3	
15	Распространение и обобщение личного передового педагогического опыта на различных уровнях <i>(Выступления на методических объединениях, семинарах, конференциях, совещаниях, педагогических (методических) советах, мастер-классах и т.д. При наличии подтверждающего документа: приказ, сертификат (при наличии), материалы личного передового опыта в печатном виде (для хранения в картотеке))</i>	Федеральный уровень	6	
		Региональный уровень	4	
		Муниципальный уровень	3	
		Уровень учреждения	2	
16	Руководство работой летней тематической, игровой площадки. <i>(Выполнение и организация плана ежедневных мероприятий, согласно утвержденному приказом МБУДО «СЮТ». Разовая, за фактически отработанный период)</i>	Приказ, отчет педагога ДО в печатной форме	8	
17	Экспертная деятельность по профилю деятельности. Работа в качестве члена жюри, эксперта в конкурсах, фестивалях, выставках и иных мероприятиях, участие в экспертных группах по аттестации, аккредитации, судейство на соревнованиях и конкурсах, в качестве эксперта по разработке и оценке методических и иных материалов определяемых приказами отраслевых министерств Российской Федерации; ФГАОУ ДПО «Академии Минпросвещения России»; отраслевых	Федеральный уровень	6	
		Региональный уровень	4	
		Муниципальный уровень	3	

	министерств Краснодарского края; Управления образования Администрации Приморско-Ахтарский МО, учреждения МБУДО «СЮТ» <i>(Предоставляется: положение, итоговый приказ (для жюри, судей), приказ для эксперта за прошедший месяц фактической работы)</i>	Уровень учреждения	2	
		Интернет-участие на различных уровнях	1	
18	Обеспечение безопасных условий воспитательно-образовательного процесса <i>(Отсутствие случаев травматизма с воспитанниками)</i>	Журнал учета случаев травматизма учреждения	3	
ИТОГО баллов				

**Критерии эффективности
деятельности заместителя директора
по учебно-воспитательной работе
на выплату премии по итогам работы за месяц**

Период _____ Ф.И.О. _____ Дата _____ Подпись _____

№ п/п	Показатель	Критерии оценки эффективности деятельности	% от оклада	Количество баллов
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
1	Разработка и наличие документации согласно номенклатуре дел учреждения, формирование и своевременное предоставление документации (<i>Рекомендации, программы, положения, методические и информационные материалы, отчеты, справки, и т.д.</i>)	Приказ	5	
2	Организация диагностики и контроля образовательной и воспитательной работы в учреждении, разработка предложений по повышению ее эффективности. (<i>Проведение мониторингов, опросов, создание базы данных наблюдений, посещение занятий и т.д.</i>)	Аналитическая справка, приказы и т.д.	5	
3	Доля работников учреждения, имеющих первую и высшую квалификационную категорию (<i>Аналитическая справка, приказы и т.д. За периоды: сентябрь-декабрь, январь-май</i>)	высшая (не менее 15%)	3	
		первая (не менее 30%)	5	
		без квалификационной категории (не более 15%)	1	
4	Исполнение муниципального задания (<i>Ежемесячная аналитическая статистика</i>)	Аналитическая справка, скриншот раздела АИС «Навигатор»	3	
5	Распространение и обобщение личного передового педагогического опыта на различных уровнях (<i>Выступления на методических объединениях, семинарах, конференциях, совещаниях, педагогических (методических) советах, мастер-классах и т.д. При наличии подтверждающего документа: приказ, сертификат (при наличии), материалы личного передового опыта в печатном виде</i>)	Федеральный уровень	12	
		Региональный уровень	10	
		Муниципальный уровень	8	
		Уровень учреждения	6	
		Интернет-участие на различных уровнях	2	

	(для хранения в картотеке)				
6	Участие педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства разного уровня (При наличии подтверждающих документов – положение о проведении, ИТОГОВЫЙ ПРИКАЗ . Баллы суммируются для различных конкурсов, при одинаковом конкурсе на разных уровнях - поглощаются)	Федеральный уровень	1 место	12	
			2 место	10	
			3 место	8	
		Региональный уровень	участник	6	
			1 место	10	
			2 место	8	
			3 место	6	
		Муниципальный уровень	участник	4	
			1 место	8	
			2 место	6	
			3 место	4	
		Уровень учреждения	участник	2	
			1 место	6	
2 место	4				
3 место	2				
		участник	1		
Интернет-конкурсы различного уровня (вне зависимости от занимаемого места)			1		
7	Участие учащихся в конкурсах различного уровня (При наличии подтверждающих документов - положение, ИТОГОВЫЙ ПРИКАЗ . Баллы суммируются для различных конкурсов, при одинаковом конкурсе на разных уровнях - поглощаются. При наличии в одном конкурсе нескольких победителей и участников проставляется один наивысший балл. При наличии нескольких победителей (1 место), призеров (2 место), лауреатов (3 место), участников, занявших одинаковые места: за каждого следующего +1 балл (в индивидуальном зачете), в командном зачете засчитывается как 1 балл)	Призовые места	Международный уровень	15	
			Федеральный уровень	12	
			Региональный уровень	10	
			Муниципальный уровень	5	
		Призовые места	Федеральный уровень	5	
			Федеральный уровень	7	
			Региональный уровень	10	
Интернет-конкурсы различного уровня (вне зависимости от занимаемого места)			1		
8	Авторские публикации материалов из опыта работы в муниципальном банке опыта работы, периодических изданиях, профессиональных журналах, сборниках, журналах, книгах и т.д. (При наличии подтверждающих ИТОГОВЫХ документов о публикации, материалы публикуются в печатной форме (для хранения в картотеке), баллы	Федеральный уровень		12	
		Региональный уровень		10	
		Муниципальный уровень		8	
		На личном сайте или на сайте учреждения (объем работы без титульного листа 6 листов; таблицы, диаграммы, графики и т.д. оформляются отдельно в Приложении к работе; обязательно наличие титульного листа; ссылка		6	

	<i>не суммируются)</i>	<i>на список используемых источников (при наличии); шрифт Times New Roman, размер 14, интервал Одинарный. Скриншот страницы сайта.)</i>			
		Интернет-публикации на различных уровнях		1	
9	Участие заместителя директора по УВР в конкурсах, определяемых приказами отраслевых министерств Российской Федерации; ФГАОУ ДПО «Академии Минпросвещения Рооссии»; отраслевых министерств Краснодарского края; Управления образования администрации МО Приморско-Ахтарский МО <i>(При наличии подтверждающих документов – положение о проведении, ИТОГОВЫЙ ПРИКАЗ. Баллы суммируются для различных конкурсов, при одинаковом конкурсе на разных уровнях - поглощаются)</i>	Федеральный уровень	1 место	12	
			2 место	10	
			3 место	8	
			участник	6	
		Региональный уровень	1 место	10	
			2 место	8	
			3 место	6	
			участник	4	
		Муниципальный уровень	1 место	8	
			2 место	6	
			3 место	4	
			участник	2	
		Уровень учреждения	1 место	6	
			2 место	4	
3 место	2				
участник	1				
		Интернет-публикации на различных уровнях		1	
10	Экспертная деятельность в экспертных группах, орг. комитетах, жюри: олимпиады, соревнования и конкурсы; аттестация педагогических работников; аккредитация; оценка методических материалов, апробация новых учебно-методических комплексов определяемых приказами отраслевых министерств Российской Федерации; ФГАОУ ДПО «Академии Минпросвещения России»; отраслевых министерств Краснодарского края; Управления образования Администрации Приморско-Ахтарский МО, учреждения МБУДО «СЮТ» <i>(Предоставляется: положение, итоговый приказ за прошедший месяц фактической работы)</i>	Федеральный уровень		8	
		Региональный уровень		6	
		Муниципальный уровень		4	
		Уровень учреждения		2	
11	Личное участие в деятельности инновационных (экспериментальных) или	Федеральный уровень		10	

	<p>апробационных площадок, пилотных проектов. Разработка и внедрение инновационных продуктов (проекты, акции, программы и т.д.), проведение в течение месяца мероприятий в рамках площадки. (Все разработанные продукты предоставляются в печатном виде. При наличии подтверждающего документа: приказ, отчет в печатном виде, итоговый документ. Баллы суммируются для различных конкурсов, при одинаковом конкурсе на разных уровнях - поглощаются.)</p>	Региональный уровень	8	
		Муниципальный уровень	6	
		Уровень учреждения	4	
12	<p>Предоставление информации для размещения в сети Интернет (Подтверждается скриншотом, фото на котором <u>видны дата, автор, название учреждения</u> Выставленные посты в сообществе в ВК, участвующие в конкурсах, согласно приказам отраслевых министерств Российской Федерации; ФГАОУ ДПО «Академии Минпросвещения России»; отраслевых министерств Краснодарского края; Управления образования Администрации Приморско-Ахтарский МО, учреждения МБУДО «СЮТ», в положении которых обязательным условием является размещение любых материалов в новостной ленте, <u>не засчитываются</u>)</p>	Предоставление текстовой информации с сопроводительными фото или видеороликом для официального сообщества учреждения в новостную ленту. (Информация предоставляется не менее 4-х раз в месяц по направлению учреждения)	4	
13	<p>Проведение открытых мероприятий определяемых приказами отраслевых министерств Российской Федерации; отраслевых министерств Краснодарского края; Управления образования Администрации Приморско-Ахтарский МО, учреждения (1 раз в месяц, баллы не суммируются. При наличии подтверждающего документа: приказ, отчет заместителя директора по УВР в печатной форме, фото)</p>	Федеральный уровень	10	
		Региональный уровень	8	
		Муниципальный уровень	6	
		Уровень учреждения	4	
14	<p>Обеспечение безопасных условий воспитательно-образовательного процесса</p>	Журнал учета случаев травматизма учреждения	3	

	<i>(Отсутствие случаев травматизма с воспитанниками)</i>			
Итого баллов				

*Премия выплачивается при наличии денежных средств за счет сложившейся экономии по фонду оплаты труда

**Критерии эффективности
деятельности педагога-организатора
на выплату премии по итогам работы за месяц**

Период _____ Ф.И.О. _____ Дата _____ Подпись _____

№ п/п	Показатель	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов	Количество баллов
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
1	Своевременное и качественное исполнение документов : приказов, распоряжений, актов, коллективного трудового договора и т.д.; предоставление документации педагога-организатора , согласно ЛНА <i>(Приказы, распоряжения, акты и т.д., отраслевых министерств Российской Федерации; отраслевых министерств Краснодарского края; Управления образования Администрации Приморско-Ахтарский МО, учреждения МБУДО «СЮТ» за фактически прошедший месяц)</i>	Приказ, отчет с приложением фотоматериалов (при необходимости)	3	
2	Наличие качественно разработанных и успешно реализованных форм занятости учащихся (творческие группы, встречи, походы и т.д.) <i>(При предоставлении печатных материалов с положительной рецензией ТМС и пр., приказ, итоговый приказ, за фактически прошедший месяц)</i>	Федеральный уровень	8	
		Региональный уровень	6	
		Муниципальный уровень	4	
		Уровень учреждения	2	
3	Личное участие в деятельности инновационных (экспериментальных) или апробационных площадок , пилотных проектов. Разработка и внедрение инновационных продуктов (проекты, акции, программы и т. д.), проведение в течение месяца мероприятий в рамках площадки. Участие в конкурсах. <i>(Все разработанные продукты в печатном виде предоставляются для хранения в картотеке. При наличии подтверждающего</i>	Федеральный уровень	6	
		Региональный уровень	4	
		Муниципальный уровень	2	
		Уровень учреждения	1	

	<i>документа: приказ, отчет в печатном виде, итоговый документ. Для конкурсов: баллы суммируются для различных конкурсов, при одинаковом конкурсе на разных уровнях - поглощаются.)</i>				
4	Наличие педагогических разработок для эффективного освоения ДООП: методических разработок и рекомендаций, сборников дидактического или сценарно-методического материала, самостоятельно разработанных видов ЦОР; др. разработок. <i>(Предоставляются печатные материалы (для хранения в картотеке), имеющие положительную рецензию специалиста ТМС, преподавателя ПОО, ОО ВО, работающих в том направлении образовательной деятельности, к которому относится методический материал)</i>	Федеральный уровень	8		
		Региональный уровень	6		
		Муниципальный уровень	4		
		Уровень учреждения	2		
5	Участие в конкурсах педагога-организатора определяемых приказами отраслевых министерств Российской Федерации; ФГАОУ ДПО «Академии Минпросвещения России»; отраслевых министерств Краснодарского края; Управления образования Администрации Приморско-Ахтарский МО, учреждения МБУДО «СЮТ» <i>(При наличии подтверждающих документов - положение о проведении, ИТОГОВЫЙ ПРИКАЗ. Баллы суммируются для различных конкурсов, при одинаковом конкурсе на разных уровнях - поглощаются)</i>	Федеральный уровень	1 место	12	
			2 место	10	
			3 место	8	
			участник	6	
		Региональный уровень	1 место	10	
			2 место	8	
			3 место	6	
			участник	4	
		Муниципальный уровень	1 место	8	
			2 место	6	
			3 место	4	
			участник	2	
		Уровень учреждения	1 место	6	
2 место	4				
3 место	2				
участник	1				
Интернет-конкурсы различного уровня (вне зависимости от занимаемого места)	1				
6	Персональное участие педагога-организатора в подготовке учащегося к участию в конкурсах <u>по направлению учреждения</u> определяемых приказами отраслевых министерств Российской Федерации; ФГАОУ ДПО «Академии	Федеральный уровень	1 место	12	
			2 место	10	
			3 место	8	
			участник	6	
		Региональный уровень	1 место	10	
			2 место	8	
			3 место	6	

	<p>Минпросвещения России»; отраслевых министерств Краснодарского края; Управления образования Администрации Приморско-Ахтарский МО, учреждения МБУДО «СЮТ»</p> <p><i>(При наличии подтверждающих документов - положение, ИТОГОВЫЙ ПРИКАЗ. Баллы суммируются для различных конкурсов, при одинаковом конкурсе на разных уровнях - поглощаются. При наличии в одном конкурсе нескольких победителей и участников проставляется один наивысший балл. При наличии нескольких победителей (1 место), призеров (2 место), лауреатов (3 место), участников, занявших одинаковые места: за каждого следующего +1 балл (в индивидуальном зачете), в командном зачете засчитывается как 1 балл)</i></p>		участник	4			
		Муниципальный уровень	1 место	8			
			2 место	6			
			3 место	4			
			участник	2			
		Уровень учреждения	1 место	6			
			2 место	4			
			3 место	2			
			участник	1			
		Интернет-конкурсы различного уровня (вне зависимости от занимаемого места)		1			
		7	<p>Персональное участие педагога ДО в подготовке учащегося к участию в конкурсах определяемых приказами отраслевых министерств Российской Федерации; ФГАОУ ДПО «Академии Минпросвещения России»; отраслевых министерств Краснодарского края; Управления образования Администрации Приморско-Ахтарский МО, учреждения МБУДО «СЮТ»</p> <p><i>(При наличии подтверждающих документов - положение, ИТОГОВЫЙ ПРИКАЗ. Баллы суммируются для различных конкурсов, при одинаковом конкурсе на разных уровнях - поглощаются. При наличии в одном конкурсе нескольких победителей и участников проставляется один наивысший балл. При наличии нескольких победителей (1 место), призеров (2 место), лауреатов (3 место), участников, занявших одинаковые места: за каждого следующего +1 балл (в индивидуальном зачете), в командном зачете засчитывается как 1 балл)</i></p>	Федеральный уровень	1 место	10	
					2 место	8	
					3 место	6	
участник	4						
Региональный уровень	1 место			8			
	2 место			6			
	3 место			4			
	участник			3			
Муниципальный уровень	1 место			6			
	2 место			4			
	3 место			3			
	участник			2			
Уровень учреждения	1 место			4			
	2 место			3			
	3 место			2			
	участник			1			
Интернет-конкурсы различного уровня (вне зависимости от занимаемого места)				1			

8	<p>Участие учащихся в научно-исследовательской, научно-практической и социально-значимой проектной деятельности различной направленности (срок реализации каждого не менее 2-3 месяцев), определяемой приказами отраслевых министерств Российской Федерации; отраслевых министерств Краснодарского края; Управления образования Администрации Приморско-Ахтарский МО, учреждения МБУДО «СЮТ»</p> <p><i>(Предоставляется приказ, положение, итоговый приказ, проект в печатном виде по форме, утвержденной ЛНА учреждения, с положительной рецензией (для хранения в картотеке). Баллы суммируются для различных конкурсов, при одинаковом конкурсе на разных уровнях - поглощаются.)</i></p>	Федеральный уровень	1 место	10	
			2 место	8	
			3 место	6	
			участник	4	
		Региональный уровень	1 место	8	
			2 место	6	
			3 место	4	
			участник	2	
		Муниципальный уровень	1 место	6	
			2 место	4	
			3 место	3	
			участник	2	
		Уровень учреждения	1 место	3	
			2 место	2	
3 место	2				
участник	1				
Интернет-конкурсы различного уровня (вне зависимости от занимаемого места)		1			
9	<p>Предоставление информации для размещения в сети Интернет</p> <p><i>(Подтверждается скриншотом, фото на котором <u>видны дата, автор, название учреждения</u>. Выставленные посты педагога-организатора в сообществе ВК, участвующие в конкурсах согласно приказам отраслевых министерств Российской Федерации; ФГАОУ ДПО «Академии Минпросвещения России»; отраслевых министерств Краснодарского края; Управления образования Администрации Приморско-Ахтарский МО, учреждения МБУДО «СЮТ», в положении которых обязательным условием является размещение любых материалов в новостной ленте, <u>не засчитываются</u>)</i></p>	Предоставление текстовой информации с сопроводительными фото или видеороликом для официального сообщества учреждения в новостную ленту.	3		
10	<p>Авторские публикации материалов из опыта работы педагога-организатора в муниципальном банке опыта работы, периодических изданиях, профессиональных журналах, сборниках, журналах, книгах и т.д.</p> <p><i>(При наличии подтверждающих ИТОГОВЫХ документов о</i></p>	Федеральный уровень	5		
		Региональный уровень	4		
		Муниципальный уровень	3		
		На личном сайте педагога или на сайте учреждения	2		
		<i>(объем работы без титульного листа 6 листов; таблицы, диаграммы, графики и т.д.</i>			

	<i>публикации, материалы публикации в печатной форме (для хранения в картотеке), баллы не суммируются)</i>	<i>оформляются отдельно в Приложении к работе; обязательно наличие титульного листа; ссылки на список используемых источников (при наличии); шрифт Times New Roman, размер 14, интервал Одинарный. Скриншот страницы сайта)</i>		
		Интернет-публикации на различных уровнях	1	
11	Проведение открытых мероприятий с семьями учащихся: тренинги, круглые столы, открытые занятия, мастер-классы, семинары-практикумы, акции и т.д. <i>(1 раз в месяц, баллы не суммируются. При наличии подтверждающего документа)</i>	Приказ, отчет педагога-организатора в печатной форме с приложением фотоматериалов	3	
12	Распространение и обобщение личного передового педагогического опыта на различных уровнях <i>(Выступления на методических объединениях, семинарах, конференциях, совещаниях, педагогических советах, мастер-классах и т.д. При наличии подтверждающего документа: приказ, сертификат, материалы личного передового опыта в печатном виде (для хранения в картотеке))</i>	Федеральный уровень	6	
		Региональный уровень	4	
		Муниципальный уровень	3	
		Уровень учреждения	2	
13	Руководство работой летней оздоровительной площадки. <i>(Выполнение и организация плана ежедневных мероприятий, согласно утвержденному приказом МБУДО «СЮТ». Разовая, за фактически отработанный период)</i>	Приказ, отчет педагога-организатора в печатной форме	8	
14	Экспертная деятельность Работа в качестве члена жюри, эксперта в конкурсах, фестивалях, выставках и иных мероприятиях, участие в экспертных группах по аттестации, аккредитации, судейство на соревнованиях и конкурсах, в качестве эксперта по разработке и оценке методических и иных материалов определяемых приказами отраслевых министерств Российской Федерации; ФГАОУ ДПО «Академии Минпросвещения России»; отраслевых министерств Краснодарского	Федеральный уровень	6	
		Региональный уровень	4	
		Муниципальный уровень	3	
		Уровень учреждения	2	
		Интернет-участие на различных уровнях	1	

	края; Управления образования Администрации Приморско-Ахтарский МО, учреждения МБУДО «СЮТ» <i>(Предоставляется: положение, итоговый приказ (для жюри, судей), приказ для эксперта за прошедший месяц фактической работы)</i>				
15	Участие, проведение массовых мероприятий при взаимодействии с организациями различного уровня определяемых приказами отраслевых министерств Российской Федерации; ФГАОУ ДПО «Академии Минпросвещения России»; отраслевых министерств Краснодарского края; Управления образования Администрации Приморско-Ахтарский МО, учреждения МБУДО «СЮТ» <i>(Для массовых мероприятий: предоставляется приказ, положение (при наличии); отчет в печатной форме с приложением фотоматериалов, за прошедший месяц фактической работы)</i>	Федеральный уровень	8		
		Региональный уровень	6		
		Муниципальный уровень	4		
		Уровень учреждения	2		
16	Количество участия учащихся в конкурсах определяемых приказами отраслевых министерств Российской Федерации; ФГАОУ ДПО «Академии Минпросвещения России»; отраслевых министерств Краснодарского края; Управления образования Администрации Приморско-Ахтарский МО, учреждения МБУДО «СЮТ» <i>(По результатам проведения мониторинга индивидуальных достижений учащихся: 2 раза в год: декабрь, июль. Процент участия от общего количества учащихся на месяц предоставления результатов)</i>	Отчет в распечатанном виде с результатами участия учащихся + скриншоты мониторинга	Федеральный уровень	90-100%	
				80-89 %	
		Региональный уровень	90-100%		
			80-89 %		
		Муниципальный уровень	90-100%		
			80-89 %		
Уровень учреждения	90-100%				
	80-89 %				
Интернет-конкурсы различного уровня	90-100%				
	80-89 %				
17	Обеспечение безопасных условий воспитательно-образовательного процесса <i>(Отсутствие случаев травматизма с воспитанниками)</i>	Журнал учета случаев травматизма учреждения	3		
Итого					

**Критерии эффективности
на выплату премии заведующему хозяйством**

Ф.И.О. _____ Дата _____ Подпись _____

№ п/п	Наименование	% от оклада	
1	Качественная подготовку проектов нормативных документов (положений, приказов, протоколов, отчетов и т.д.).	10	
2	Эффективная организация обеспечения всех требований санитарно-гигиенических правил и норм соблюдение техники безопасности в здании учреждения	10	
3	Своевременное, полное и качественное выполнение мероприятий по исполнению предписаний контролирующих органов и служб	10	
4	Обеспечение сохранности и надлежащего технического состояния зданий, сооружений, хозяйственного инвентаря	10	
5	Эффективная организация и проведение мероприятий по экономии по всем видам потребляемых ресурсов: электроэнергии, тепло- и водопотребления и т.д.	10	
6	Своевременная и качественная подготовка заявок и расчетов на хозяйственные расходы по содержанию зданий и приобретению материалов	10	
7	Эффективный контроль за качеством работы учебно-вспомогательного персонала (отсутствие замечаний)	10	
8	Своевременное и качественное обеспечение выполнения заявок педагогов по обслуживанию кабинетов	10	
9	Отсутствие обоснованных жалоб обучающихся и других работников учреждения на некачественное исполнение должностных обязанностей	10	
10	Эффективная организация обеспечения требований пожарной и электробезопасности	10	
11	Подготовка учреждения к летней оздоровительной кампании, новому учебному году	20	
		Итого	

*Премия выплачивается при наличии денежных средств за счет сложившейся экономии по фонду оплаты труда

**Критерии эффективности
на выплату премии специалисту**

Ф.И.О. _____ **Дата** _____ **Подпись** _____

№ п/п	Наименование	% от оклада	
1	Качественная подготовка и своевременная сдача годовой, квартальной, месячной отчетности об осуществлении закупок	20	
2	Своевременная и качественная разработка план-графиков, размещение в ЕИС план-графика и внесенных в него изменений	20	
3	Эффективность работы по взаимодействию с поставщиком (подрядчиком, исполнителем)	20	
4	Оперативное выполнение поручений руководства по закупкам и договорам. Отсутствие замечаний руководства.	20	
5	Отсутствие предписаний проверяющих органов по соответствующему направлению деятельности, выданных в связи с нарушениями	20	
6	Подготовка учреждения к летней оздоровительной кампании, новому учебному году	20	
Итого			

*Премия выплачивается при наличии денежных средств за счет сложившейся экономии по фонду оплаты труда

**Критерии эффективности
на выплату премии делопроизводителю**

Ф.И.О. _____ **Дата** _____ **Подпись** _____

№ п/п	Наименование	% от оклада	
1	Качественная организация делопроизводства и сохранность документооборота (своевременная подготовка приказов, исходящей документации, своевременная передача документации на подпись руководителю)	20	
2	Качественный прием, своевременная и оперативная регистрация и рассылка входящей и исходящей документации, электронной информации	20	
3	Качественное и своевременное оформление дел (пошив, переплет, брошюровка, сдача дел в архив)	20	
4.	Участие в подготовке нормативных документов, локальных актов, грантов, оформление грамот, поздравлений и т.д.	20	
5	Соблюдение сроков исполнения документации	20	
6	Подготовка учреждения к летней оздоровительной кампании, новому учебному году	20	
		Итого	

*Премия выплачивается при наличии денежных средств за счет сложившейся экономии по фонду оплаты труда

**Критерии эффективности
на выплату премии рабочему
по комплексному ремонту и обслуживанию зданий**

Ф.И.О. _____ **Дата** _____ **Подпись** _____

№ п/п	Наименование	% от оклада	
1	Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок, оперативное устранение аварийных ситуаций, при наличии таких ситуаций	20	
2	Обеспечение сохранности имущества, материалов, закрепленного (выданного) работнику для исполнения должностных обязанностей	20	
3	Участие в благоустройстве территории, участие в ремонтных работах, установка оборудования, мебели и т.д.	20	
4.	Соблюдение трудовой дисциплины, отсутствие замечаний на качество выполнения должностных обязанностей	20	
5	Рациональное использование ресурсов	20	
6	Подготовка учреждения к летней оздоровительной кампании, новому учебному году, осенне-зимнему сезону	20	
		Итого	

*Премия выплачивается при наличии денежных средств за счет сложившейся экономии по фонду оплаты труда

**Критерии эффективности
на выплату премии уборщику служебных помещений**

Ф.И.О. _____ **Дата** _____ **Подпись** _____

№ п/п	Наименование	% от оклада	
1	Оперативность выполнения работ по устранению технических неполадок, непредвиденных ситуаций (дополнительная вынужденная уборка туалетных комнат, коридоров, фойе и др.)	20	
2	Организация обеспечения сохранности хозяйственного инвентаря, имущества	20	
3	Содержание помещений учреждения в соответствии с нормами СанПиН	20	
4	Соблюдение трудовой дисциплины, отсутствие замечаний на качество выполнения должностных обязанностей	20	
5	Рациональное использование ресурсов	20	
6	Подготовка учреждения к летней оздоровительной кампании, новому учебному году	20	
		Итого	

*Премия выплачивается при наличии денежных средств за счет сложившейся экономии по фонду оплаты труда

**Критерии эффективности
на выплату премии дворнику**

Ф.И.О. _____ **Дата** _____ **Подпись** _____

№ п/п	Наименование	% от оклада	
1	Отсутствие замечаний по санитарно-техническому состоянию территории	20	
2	Организация обеспечения сохранности хозяйственного инвентаря, имущества	20	
3	Качественный уход за зелеными насаждениями и клумбами	20	
4	Соблюдение трудовой дисциплины, отсутствие замечаний на качество выполнения должностных обязанностей	20	
5	Рациональное использование ресурсов	20	
6	Подготовка учреждения к летней оздоровительной кампании, новому учебному году	20	
Итого			

*Премия выплачивается при наличии денежных средств за счет сложившейся экономии по фонду оплаты труда

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 352191790442986473152692261956718905753445707906

Владелец Егорова Дарья Александровна

Действителен с 17.04.2026 по 17.04.2027