

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«СТАНЦИЯ ЮНЫХ ТЕХНИКОВ»

СОГЛАСОВАНО
на заседании педагогического совета
Протокол № 4 от 28.08.2024г.

УТВЕРЖДАЮ:
Директор МБУДО «СЮТ»
_____ Д.А. Егорова
Приказ № 122/1 от 28.08.2024г.



**ПОЛОЖЕНИЕ
О ТВОРЧЕСКОЙ
(РАБОЧЕЙ)
ГРУППЕ**

муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Станция юных техников»

г. Приморско-Ахтарск

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано для муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Станция юных техников» (далее - учреждение, МБУДО «СЮТ») на основании:

- Законом Российской Федерации от 29.12.2012г. № 273 - ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Законом «О науке и государственной научно-технической политике»;
- Уставом МБУДО «СЮТ».

1.2. Творческая (рабочая) группа - профессиональное объединение педагогов, заинтересованных в форме коллективного сотрудничества по изучению, разработке и обобщению материалов по заявленной тематике с целью поиска оптимальных путей развития изучаемой темы.

1.3. Творческая (рабочая) группа объединяет педагогов, интересующихся новыми подходами в организации воспитательно-образовательного процесса в дополнительном образовании, занимающихся изучением, освоением, внедрением одной общей проблемы коллег - единомышленников.

1.4. Творческая (рабочая) группа является самостоятельным звеном проводимой научно-методической работы в МБУДО «СЮТ».

1.5. Творческая (рабочая) группа организуется при наличии не менее трех человек.

1.6. Творческая группа создается, реорганизуется, ликвидируется директором МБУДО «СЮТ» по представлению заместителя директора по учебно-воспитательной работе (далее - зам. директора).

1.7. Творческая группа согласовывает свою деятельность с зам. директора и отчитывается о результатах своей деятельности перед педагогическим сообществом.

2. Основные задачи и цели работы творческой группы

2.1. Главной целью творческой (рабочей) группы является объединение педагогов, участвующих в научно-педагогическом исследовании и научно-практическом поиске при совершенствовании воспитательно-образовательного процесса.

2.2. Главными задачами творческой (рабочей) группы являются:

- совершенствование профессионального мастерства педагогов в сфере расширения образовательного пространства;
- включение педагогов в создание инновационного пространства, объединяющего педагогов и родителей (законных представителей), учащихся для аккумуляции идей и объединения возможностей; изучение определенной проблемы, выдвижение гипотезы и апробирование в практике работы инноваций, с помощью которых можно разрешить проблему;

- стимулирование педагогов к самостоятельному и углубленному расширению знаний, полученных в ходе работы;
- поиск и поддержка педагогов-творцов, педагогов-исследователей, содействие внедрению их разработок, идей;
- отслеживание результативности работы в ходе эксперимента и выработка рекомендаций для педагогов МБУДО «СЮТ»;
- участие педагогов, родительской общественности в определении и разработке приоритетных направлений деятельности МБУДО «СЮТ»;
- повышение профессионального мастерства, развитие творческой активности педагогических работников МБУДО «СЮТ»;
- изучение определенной проблемы с целью повышения профессиональной компетентности педагогов;
- обобщение результатов работы, пропаганда результатов работы, творческий рост педагогов.

3. Содержание деятельности творческой (рабочей) группы

3.1. Изучение проблемы исследования, определение гипотезы, апробирование идей в практике работы педагогов.

3.2. Отслеживание эксперимента, инновации, результатов работы, выработка рекомендаций для педагогов.

3.3. Обобщение и пропаганда результатов опыта работы (проведение «круглых столов», семинаров творчески работающих педагогов, организация выставок, издание информационных пакетов по научно-практической деятельности), работа над повышением творческого роста педагогов.

4. Направление деятельности творческой (рабочей) группы

4.1. Творческая (рабочая) группа МБУДО «СЮТ» создается для решения определенной части задач, возникших в ходе организации образовательного процесса с учащимися:

- совершенствование методики проведения различных видов совместной деятельности, учебно-методического и дидактического обеспечения;

- повышение педагогической квалификации педагогов МБУДО «СЮТ»;

- адаптация программного обеспечения к условиям МБУДО «СЮТ»;

- разработка программ;

- разработка рекомендаций по разделам программы, вызывающих трудность у педагогов;

- изучение, систематизация и внедрение передового педагогического опыта.

4.2. Деятельность творческой (рабочей) группы МБУДО «СЮТ» способствует повышению качества образовательного процесса, совершенствованию профессионального мастерства педагогов.

5. Состав творческой (рабочей) группы

5.1. Творческая (рабочая) группа формируется на добровольной основе из числа педагогов МБУДО «СЮТ», заинтересованных в творческом подходе к работе, администрации. В состав творческой (рабочей) группы могут входить также члены из числа общественности, заинтересованные в решении поставленной проблемы, научные руководители и консультанты.

5.2. Количественный состав творческой (рабочей) группы может быть мобильным (изменяющимся), но должен составлять не менее трех человек.

5.3. Руководитель творческой (рабочей) группы:

- определяет формы сбора информации;
- предлагает варианты активного участия каждого в работе группы;
- обобщает и систематизирует материалы;
- анализирует предложения и вносит их на обсуждение группы, предлагает стратегию разработки темы, проекта.

5.4. Педагоги - члены творческой (рабочей) группы:

- активно участвуют в заседаниях группы;
- представляют практические разработки, опыт работы в соответствии с темой работы группы;
- совместно выполняют творческие задания руководителя группы и коллектива педагогов;
- высказывают свое мнение по предложенным материалам, обсуждают результаты апробирования той или иной методики.

6. Работа творческой (рабочей) группы

6.1. Руководство творческой (рабочей) группой осуществляет зам. директора.

6.2. Работа творческой (рабочей) группы проводится в соответствии с планом на текущий учебный год. План составляется руководителем творческой (рабочей) группы и утверждается директором МБУДО «СЮТ».

6.3. Заседания творческой (рабочей) группы проводятся не реже 3-4 раз в год.

6.4. На заседание творческой (рабочей) группы могут быть приглашены педагоги МБУДО «СЮТ». По каждому из обсуждаемых на заседании вопросов принимаются рекомендации, с которыми в дальнейшем будут ознакомлены все педагоги МБУДО «СЮТ».

6.5. Творческая (рабочая) группа работает в собственном режиме, оговоренном и принятом членами группы, на протяжении определенного периода времени, установленного производственной необходимостью или нормативно-правовыми документами учреждения (планом работы, приказом директора, решением педагогического совета и т.д.).

7.Права и обязанности творческой (рабочей) группы

7.1. Творческая (рабочая) группа имеет право:

- выдвигать предложения об улучшении образовательного процесса в МБУДО «СЮТ»;
- представлять материал передового педагогического опыта, накопленный в творческой группе, для публикации;
- рекомендовать педагогов творческой группы к поощрению за активное участие;
- обращаться за консультациями по проблемам образовательной деятельности;
- представлять свою работу на экспертную комиссию МБУДО «СЮТ».

7.2. Творческая (рабочая) группа обязана:

- представлять рекомендации;
- определять эффективные пути реализации дополнительных общеразвивающих общеобразовательных программ (далее - ДООП);
- составлять аналитические материалы, оформлять рекомендации;
- представлять отчет о работе творческой группы на педагогическом совете.

7.3. Творческая (рабочая) группа несет ответственность:

- за качественную подготовку разработанных документов;
- за результативность эксперимента, систематическое отслеживание хода эксперимента;
- за объективное отслеживание результатов апробации, за информирование администрации МБУДО «СЮТ» не только о положительных результатах, но и о возможных негативных последствиях апробации нововведений.

8. Документация творческой (рабочей) группы

8.1. Для оптимальной работы в творческой (рабочей) группе должны быть следующие документы:

- Приказ директора о создании творческой группы.
- Положение о творческой (рабочей) группе.
- План работы творческой (рабочей) группы на текущий учебный год.

8.2. Творческая (рабочая) группа составляет план работы, исследования и отслеживает результаты.

8.3. Обсуждаемые вопросы протоколируются.

8.4. Обсуждаемые вопросы, исследования фиксируются в форме аналитических справок, диаграмм, выводов и обобщений, а также рекомендаций педагогам МБУДО «СЮТ». В качестве общего результата работы группы является документально оформленный пакет методических рекомендаций, разработок, пособий.

8.5. Результаты исследования творческой (рабочей) группы носят рекомендательный характер

9. Контроль за деятельностью творческой группы

9.1. Контроль за деятельностью творческой группы осуществляет директор МБУДО «СЮТ».

9.2. Анализ о деятельности творческой (рабочей) группы представляется педагогическому совету МБУДО «СЮТ» в конце учебного года членами творческой (рабочей) группы в печатном варианте.

10. Заключение

- 10.1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом и утверждается приказом директора организации, осуществляющей образовательную деятельность.
- 10.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.
- 10.3. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.
- 10.4. Положение действует до принятия нового.